

FICHE DE POSTE

CONSEILLER EN ENERGIE PARTAGE

Dans le cadre du développement de son service « Optimisation Énergétique » créée en 2016, le SDEY recrute un nouveau Conseiller en Energie Partagé (CEP) qui intégrera l'équipe composée actuellement de 4 personnes.

MISSION PRINCIPALE :

Le conseiller accompagne les collectivités du territoire dans leur politique de maîtrise de l'énergie (principalement bâtiment) : il réalise les bilans énergétiques, le suivi des consommations et des dépenses énergétiques du patrimoine public de chaque collectivité, il initie et met en œuvre un plan d'actions visant la réduction de ces consommations, il suit les actions engagées et accompagne les changements de comportements. Il propose un conseil neutre et avisé dans le cadre des projets de construction ou rénovation. Il développe également des actions d'animation et d'information auprès des élus et agents des collectivités.

Activités :

- Gérer, analyser et suivre les données énergétiques du patrimoine** des collectivités adhérentes au service ; (principalement sur les bâtiments) – et suivi du bureau d'étude qui réalise les études énergétiques :
 - Réaliser un inventaire du patrimoine communal
 - Réaliser un bilan énergétique personnalisé sur les 3 dernières années : collecte des données et des factures, analyse et synthèse de résultats
 - Assurer un suivi continu des consommations et dépenses énergétiques du patrimoine communal
 - Analyser le comportement énergétique de la collectivité et élaborer un programme pluriannuel d'actions en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre.
 - Présenter et mettre en valeur les résultats : bilan, rapport de suivi, plan d'actions
- Accompagner et évaluer** la mise en œuvre des plans d'actions identifiés par le CEP ou issus des audits énergétiques déjà réalisés par les collectivités, avec préconisations (éventuels corrections et/ou compléments)
Accompagner les collectivités sur l'ensemble de leurs projets relatifs à l'énergie : Nouveau bâtiment et rénovation, développement des **énergies renouvelables**, etc.
 - Déclencher le passage à l'acte pour la mise en œuvre du plan d'actions recommandé
 - Assister la mise en place d'une politique de maîtrise de l'énergie globale
 - Accompagner la maîtrise d'ouvrage : préparation des dossiers, cahiers des charges, planification des investissements et montage financier, etc.
 - Promouvoir les énergies renouvelables
- Sensibiliser, former et informer** les équipes communales (services techniques et élus) aux usages de leur patrimoine et à la maîtrise énergétique :
 - Organiser des réunions, formations et proposer des visites de site
 - Mettre en réseau les élus du territoire pour créer une dynamique d'échanges de bonnes pratiques
 - Assurer une veille réglementaire, technologique et documentaire
- Poursuivre et développer** les missions CEP :
 - Mettre en œuvre une communication permettant le développement du service
 - Promouvoir le service lors d'événements thématiques (colloques, salons, etc.)
 - Mettre en place des actions collectives pour la maîtrise des consommations
- Instruire et suivre les **certificats d'économies d'énergie** (CEE), dans le cadre de la mutualisation du dispositif.
- Participer à la vie du réseau CEP animé par l'ADEME

Position hiérarchique et situation fonctionnelle :

- Sous l'autorité de la responsable du service
- Relations avec agents des autres services de la collectivité, élus du SDEY et des collectivités, entreprises...



PROFIL RECHERCHE :

➤ **Formation :**

- Formation Bac+3/4, spécialisée en énergétique et/ou thermique du bâtiment

➤ **Expérience, compétence et aptitudes :**

- Il est souhaité que le candidat puisse justifier d'une première expérience dans une fonction similaire, son expérience de terrain lui permettant d'être immédiatement opérationnel
- Solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment (en particulier en thermique et électricité) et si possible des énergies renouvelables
- Maîtrise d'outils techniques de mesure des performances énergétiques
- Connaissance du secteur de l'énergie : tarification, acteurs clés, filières d'énergies renouvelables
- La connaissance des collectivités territoriales, de leur organisation et des marchés publics serait un plus.

➤ **Savoir Faire :**

- Son sens du contact et ses capacités relationnelles, d'animation et de pédagogie, lui permettent de jouer un rôle efficace de conseil auprès d'élus, agents communaux ou usagers des équipements publics (réunions d'information, de suivi et bilan annuel auprès du conseil municipal à prévoir)
- Qualité rédactionnelle
- Sens de l'observation, esprit de synthèse et maîtrise des outils bureautiques classiques (préparations de dossiers administratifs et techniques, cahiers des charges, suivi de prestataires techniques, préparation de bilans et compte-rendu) et des logiciels techniques spécialisés

➤ **Savoir être :**

- Rigoureux et réactif : Vous êtes le garant de la réactivité et de la proximité du service, dans un souci constant de qualité
- Sens du service public
- Collaboratif (esprit d'équipe)

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Nature du contrat :	CDD (12 mois) avec possibilité de prolongation selon évolution du service
Début de la mission :	Dès que possible
Permis :	B indispensable (déplacements sur le département / véhicule de service)
Poste :	Basé à Auxerre
Poste à temps complet :	35 h/semaine
Horaires :	9h00-12h30 / 13h30-17h00 (horaires modulables selon nécessités de réunions ; conseils municipaux, réunions en soirée, ...)

CANDIDATURE :

Renseignements :

- www.sdey.fr
- Mme Aurélie ROSSIGNOL - Responsable du service « Optimisation Energétique » :
03 86 52 95 30 / a.rossignol@sdey.fr

Adresser une lettre de motivation avec CV avant le 24 janvier 2020 :

- Par voie postale : M. Le président du SDEY, 4 av. Foch, 89000 AUXERRE
- Par voie électronique : Service RH – n.queillier@sdey.fr