



# Offre d'emploi

## CONSEILLER EN ENERGIE PARTAGE

Dans le cadre de son service « Optimisation Energétique », et face au succès du service, **le SDEY recrute un nouveau Conseiller en Energie Partagé (CEP)** qui intégrera l'équipe composée de 8 personnes, dont déjà 3 Conseillers en Energie / Economes de Flux.

### MISSION PRINCIPALE

Le Conseiller a pour rôle de **sensibiliser les collectivités** sur l'importance de l'efficacité énergétique de leur patrimoine, en bonne liaison avec les trois autres conseillers énergie du SDEY, **d'accompagner les collectivités** dans l'analyse partagée de ce patrimoine et d'émettre des **préconisations**, de **planifier les travaux** dans le temps et la stratégie de gestion de patrimoine de manière pluriannuelle, **d'accompagner la rédaction de cahiers des charges**, de **vérifier la bonne exécution des travaux**, de s'assurer dans le temps des économies d'énergie résultant de la qualité des travaux.

### ACTIVITES

- 1 . Gérer, analyser et suivre les données énergétiques du patrimoine des collectivités adhérentes au service ;** (principalement sur les bâtiments) – et suivi des bureaux d'études qui réalisent des études énergétiques (Audits énergétique, STD, études de faisabilité, ...) :
  - Réaliser un inventaire du patrimoine communal et un bilan énergétique personnalisé sur les 3 dernières années : collecte des données et des factures, analyse et synthèse de résultats
  - Assurer un suivi continu des consommations et dépenses énergétiques du patrimoine communal
  - Analyser le comportement énergétique de la collectivité et élaborer un programme pluriannuel d'actions en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre.
  - Présenter et mettre en valeur les résultats : bilan, rapport de suivi, plan d'actions
- 2 . Accompagner et évaluer la mise en œuvre des plans d'actions** identifiés par le CEP ou issus des audits énergétiques (éventuels corrections et/ou compléments)  
**Assister les collectivités pour la concrétisation de leurs projets** relatifs à l'énergie : Rénovation ou construction bâtiment, développement des énergies renouvelables (avec le soutien du chargé de mission dédié), etc.
  - Déclencher le passage à l'acte pour la mise en œuvre du plan d'actions recommandé
  - Conseiller le maître d'ouvrage dans l'élaboration du programme, la fixation de l'enveloppe financière prévisionnelle de l'opération
  - Assister le maître d'ouvrage et suivre les travaux : préparation des dossiers, élaboration des documents de consultation de maîtrise d'œuvre et d'entreprises pour les travaux d'amélioration énergétique des bâtiments, aide à l'élaboration des dossiers de demande de subventions, accompagnement lors de la réalisation des travaux, etc...
  - Monter les dossiers correspondants de certificats d'économies d'énergie (CEE).
  - Mettre en place des actions collectives pour la maîtrise des consommations

**3. Sensibiliser, former et informer les équipes communales** (services techniques et élus) aux usages de leur patrimoine et à la maîtrise énergétique :

- Organiser des réunions, formations et proposer des visites de site
- Mettre en réseau les élus du territoire pour créer une dynamique d'échanges de bonnes pratiques
- Promouvoir la substitution des énergies fossiles par des systèmes énergétiques efficaces et bas carbone
- Assurer une veille réglementaire, technologique et documentaire

**4. Poursuivre et développer les missions CEP :**

- Mettre en œuvre une communication permettant le développement du service
- Promouvoir le service lors d'évènements thématiques (colloques, salons, etc.)
- Mettre en place des actions collectives pour la maîtrise des consommations

**5. Participer à la vie du réseau CEP animé par l'ADEME.**

## PROFIL RECHERCHE

### Formation :

- Formation Bac+3/4, spécialisée en énergétique et/ou thermique du bâtiment
- Une expérience ou formation en suivi de travaux, serait un plus.

### Expérience, compétence et aptitudes :

- Il est souhaité que le candidat puisse justifier d'une première expérience dans une fonction similaire, son expérience de terrain lui permettant d'être immédiatement opérationnel,
- Solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment ([en particulier en thermique et électricité](#)) et si possible des énergies renouvelables,
- Maîtrise [d'outils techniques de mesures](#) des performances énergétiques (caméra thermique, ...),
- Connaissance du [secteur de l'énergie](#) : tarification, acteurs clés, filières d'énergies renouvelables,
- Connaissance des montages financiers,
- La connaissance des collectivités territoriales, de leur organisation et des marchés publics, serait un plus.

### Savoir-faire :

- Son sens du contact et ses [capacités relationnelles](#), d'animation et de [pédagogie](#), lui permettent de jouer un rôle efficace de conseil auprès d'élus, agents communaux ou usagers des équipements publics (réunions d'information, de suivi et bilan annuel auprès du conseil municipal à prévoir)
- [Qualité rédactionnelle](#)
- Sens de [l'observation](#), [esprit de synthèse](#) et [maîtrise des outils bureautiques](#) classiques (préparations de dossiers administratifs et techniques, cahiers des charges, suivi de prestataires techniques, préparation de bilans et compte-rendu) et des logiciels techniques spécialisés
- Rendre compte auprès de la hiérarchie et [partage des connaissances](#) auprès des collaborateurs du service.

### Savoir être :

- Rigoureux et réactif : Vous êtes le garant de la réactivité et de la proximité du service, dans un souci constant de qualité
- Sens du service public
- Collaboratif (esprit d'équipe pour échanges réguliers avec les collaborateurs)
- Le plaisir et la volonté d'être acteur de la transition énergétique

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

**Nature du contrat** : CDD (12 mois) puis prolongations selon évolution du service

**Début de la mission** : Dès que possible

**Permis** : B indispensable (déplacements sur le département / véhicule de service)

**Poste** : Basé à Auxerre

**Poste à temps complet** : 35 h/semaine

**Horaires** : 9h00-17h00 (horaires modulables selon nécessités de réunions ; conseils municipaux, réunions en soirée, ...)

**CANDIDATURE AVANT LE 15 JANVIER 2024**

## RENSEIGNEMENTS

**Syndicat Départemental d'Énergies de l'Yonne**

[www.sdey.fr](http://www.sdey.fr)

**Mme Aurélie ROSSIGNOL** - Responsable du service « Optimisation Energétique »

03 86 52 95 30 / [a.rossignol@sdey.fr](mailto:a.rossignol@sdey.fr)

Adresser une lettre de motivation avec CV :

- Par voie postale : M. Le président du SDEY, 4 av. Foch, 89000 AUXERRE
- Par voie électronique : Responsable des Ressources Humaines - Mme MOREL – [n.morel@sdey.fr](mailto:n.morel@sdey.fr)